

Załącznik

do Uchwały Nr XII/145/07

Rady Miasta Bydgoszczy

z dnia 30 maja 2007r.

## **PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU, PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY.**

### **Cele:**

- spadek bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałanie psychospołecznym skutkom bezrobocia,
- kształtowanie postaw przedsiębiorczości.

### **Kierunki:**

- promocja zatrudnienia,
- promocja integracji społecznej,
- pozyskiwanie i efektywne zarządzanie krajowymi i unijnymi środkami finansowymi na programy aktywizacji zawodowej.

### **Pożądane efekty:**

- zwiększenie motywacji oraz umiejętności osób bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy lub prowadzenia działalności gospodarczej,
- dodatkowe miejsca pracy.

## I. Promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Powszechnie dostępne, bezpłatne pośrednictwo pracy.</p> <p>2. Marketing usług pośrednictwa pracy (dostosowanie do różnorodnych oczekiwań pracodawców) celem pozyskania nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy.</p> <p>3. Organizacja spotkań grupowych, giełd pracy na zlecenie pracodawców.</p> <p>4. Rozszerzenie współpracy z agencjami zatrudnienia, Ochotniczym Hufcem Pracy oraz akademickimi biurami karier – rozwój pośrednictwa pracy.</p> <p>5. Współorganizacja, uczestnictwo w targach pracy organizowanych w Bydgoszczy.</p> <p>6. Pośrednictwo pracy za granicą – w ramach systemu EURES.</p> <p>7. Poradnictwo zawodowe dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia lub kierunku przekwalifikowania,</li> <li>– pracodawców celem pomocy w doborze kandydatów do pracy.</li> </ul> <p>8. Organizacja zajęć w ramach Klubów Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.</p> <p>9. Podnoszenie potencjału zawodowego - inicjowanie i organizowanie szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób bezrobotnych w celu nabycia, podwyższenia bądź dostosowania kwalifikacji do potrzeb pracodawcy.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
<p>10. Organizowanie subsydiowanych miejsc zatrudnienia (prac interwencyjnych, robót publicznych) oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nabór kandydatów do robót publicznych przy udziale MOPS.</p>	Powiatowy Urząd Pracy MOPS	praca ciągła
<p>11. Zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania osobom bezrobotnym, które podejmują pracę, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania.</p>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

<p>12. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do ukończenia 27 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacja refundowanych miejsc pracy,</li> <li>- stypendia dla osób kontynuujących naukę,</li> <li>- organizacja staży, w tym staży dla osób niepełnosprawnych w ramach programu „Junior” współfinansowanego ze środków PFRON.</li> </ul> <p>13. Promocja zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizacja robót publicznych, prac interwencyjnych, przygotowania zawodowego w miejscu pracy,</li> <li>- udzielanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla pracodawców.</li> </ul> <p>14. Promowanie aktywności osób bezrobotnych w celu powrotu na rynek pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,</li> <li>- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7.</li> </ul>		
<p>15. Współpraca z Sygnatariuszami Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- promocji przedsiębiorczości,</li> <li>- aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy.</li> </ul>	<p>Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	
<p>16. Współpraca z Partnerami Bydgoskiego Klastra Przemysłowego w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozwoju przedsiębiorczości,</li> <li>- tworzenia nowych rozwiązań w zakresie współpracy pomiędzy nauką a gospodarką,</li> <li>- tworzenia nowych miejsc pracy,</li> <li>- kształcenia nowych kadr.</li> </ul>	<p>Wydział Rozwoju i Strategii Miasta</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	

## II. Poprawa jakości usług instytucjonalnej obsługi osób bezrobotnych i partnerów rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Promowanie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy osób bezrobotnych oraz wsparcie merytoryczne i techniczne tych inicjatyw.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
2. Aktualizowanie bazy instytucji prowadzących działalność szkoleniową, celem posiadania bieżących informacji w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li>– posiadanych akredytacji do przeprowadzania szkoleń,</li> <li>– bazy, stanu kadrowego i programów nauczania,</li> <li>– określenia możliwości modyfikacji programów szkoleniowych w celu pełnego dostosowania do wymogów konkretnego pracodawcy.</li> </ul>	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Wzmocnienie i zindywidualizowanie usług poradnictwa zawodowego; rozwój kompetencji doradców zawodowych i pośredników pracy. 4. Bieżące diagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy i ich kwalifikacji. 5. Cykliczne badania postaw i oczekiwań osób bezrobotnych. 6. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy: <ul style="list-style-type: none"> <li>- badanie szkół ponadgimnazjalnych,</li> <li>- badanie pracodawców.</li> </ul> 7. Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych usługach poprzez internet; zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
8. Organizacja spotkań warsztatowo – seminaryjnych celem promocji zasad i możliwości korzystania z pomocy publicznej w sprawach zatrudnieniowych dla pracodawców oraz informacja i doradztwo w sprawach innych dostępnych instrumentów finansowych wspomagających zatrudnienie. 9. Upowszechnianie informacji o Europejskim Funduszu Społecznym, o zasadach dostępu do środków pomocowych z Unii Europejskiej.	Wydział Rozwoju i Strategii Miasta Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

10. Prace przygotowawcze do utworzenia informatycznej bazy wspólnych klientów PUP i MOPS (program SYRIUSZ).	Powiatowy Urząd Pracy  MOPS	praca ciągła
---	--------------------------------------	-----------------

### III. Działania na rzecz integracji społecznej, przeciw wykluczeniu społecznemu.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Kształtowanie postaw gotowości do podjęcia pracy, zwłaszcza wśród podopiecznych MOPS.	Powiatowy Urząd Pracy MOPS Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej	praca ciągła
2. Organizacja i finansowanie prac społecznie użytecznych dla osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, podopiecznych MOPS. 3. Współpraca z Centrum Integracji Społecznej w zakresie aktywizacji zawodowej uczestników zajęć w CIS – finansowanie świadczeń integracyjnych.	MOPS Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Wspieranie działalności Zakładu Robót Publicznych celem objęcia aktywizacją zawodową jak największej liczby osób długotrwale bezrobotnych.	Wydział Inwestycji Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
5. Kompleksowa obsługa osób bezrobotnych: - niepełnosprawnych, - pozostających bez pracy ponad 2 lata, mieszkańców Fordonu w ramach działalności Klubu Integracji Społecznej WIATRAK. 6. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych osób bezrobotnych: – długotrwale, – powyżej 50 roku życia, – bez kwalifikacji zawodowych, – samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, – niepełnosprawnych. 7. Kierowanie na subsydiowane miejsca pracy w ramach robót publicznych osób bezrobotnych: - powyżej 50 roku życia, - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, - długotrwale.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła

<p>8. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenia i przekwalifikowania,</li> <li>– warsztaty aktywnego poszukiwania pracy dla osób legitymujących się stopniem niepełnosprawności – po utracie uprawnień rentowych – celem ułatwienia powrotu na rynek pracy,</li> <li>– wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych niepełnosprawnych i poszukujących pracy poprzez organizację miejsc pracy subsydiowanej,</li> <li>– współpraca z Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w szczególności w zakresie pośrednictwa pracy.</li> </ul>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p> <p>MOPS</p> <p>Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej</p>	<p>praca ciągła</p>
---	---	-------------------------

#### IV. Przedsięwzięcia związane z realizacją programów specjalnych.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
<p>1. Poradnictwo Pracy „Wspólna Sprawa” – wolontariat na rzecz osób bezrobotnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– zajęcia w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy,</li> </ul> <p>2. Szkolenia dla osób bezrobotnych. Połączenie praktyk studenckich i wolontariatu, przy wykorzystaniu bazy partnerów społecznych. Rozwiązanie obejmujące trzy moduły:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i autoprezentacji,</li> <li>b) kursy językowe</li> <li>c) warsztaty komputerowe – poziom podstawowy,</li> </ul> <p>3. Współpraca z Biurami Karier uczelni wyższych Bydgoszczy w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół wyższych, organizacji wspólnych przedsięwzięć, targów pracy.</p> <p>4. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych partnerów rynku pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców, w szczególności aktualizowanie Katalogu wszystkich procedur w sprawach dostępu do świadczeń i usług dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– osób bezrobotnych,</li> <li>– osób zagrożonych utratą pracy,</li> <li>– pracodawców.</li> </ul> <p>5. Współorganizacja i udział we wszelkich przedsięwzięciach związanych z problematyką rynku pracy, realizowanych w Bydgoszczy (targi edukacji i pracy, seminaria problemowe, giełdy pracy itp.).</p> <p>6. Współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz organizacjami pożytku publicznego w celu realizacji programów rynku pracy, w szczególności współfinansowanych ze środków UE. Pomoc w rekrutacji potencjalnych beneficjentów.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>
<p>7. Promocja wolontariatu europejskiego.</p>	<p>Wydział Rozwoju i Strategii Miasta</p> <p>Wydział Zdrowia i Polityki Społecznej</p> <p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

<p>8. Wydawanie i rozpowszechnianie informacji, w tym publikacji, biuletynów dla instytucji rynku pracy o dostępnych funduszach i programach.</p>	<p>Wydział Rozwoju i Strategii Miasta</p>	<p>praca ciągła</p>
<p>9. Współpraca z instytucjami rynku pracy w zakresie pozyskiwania miejsc pracy za granicą.</p> <p>10. Wsparcie psychologiczne i pomoc zawodowca dla osób zagrożonych utratą pracy.</p> <p>11. Doradztwo prawne w zakresie spraw pracowniczych, ubezpieczeń społecznych, ubezpieczeń zdrowotnych, spraw emerytalnych i rentowych.</p> <p>12. Współpraca z Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej Pomorskiego Okręgu Wojskowego w zakresie pomocy osobom zwalnianym ze służby wojskowej (kadra, pracownicy cywilni) oraz żołnierzom po odbyciu zasadniczej służby wojskowej.</p>	<p>Powiatowy Urząd Pracy</p>	<p>praca ciągła</p>

## V. Edukacja dla rynku pracy.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Rozwój kształcenia ustawicznego celem ułatwienia nabycia nowych zawodów, umiejętności.	Wydział Edukacji	praca ciągła
2. Popularyzacja w szkołach i na uczelniach wiedzy o rynku pracy i kreowanie postaw przedsiębiorczości. 3. Doskonalenie pracy Banku Informacji o Kadrze Nauczycielskiej.	Powiatowy Urząd Pracy Wydział Edukacji	praca ciągła
4. Dostosowywanie sieci szkół, profili kształcenia, zawodów i specjalności szkół pod kątem wymogów lokalnego rynku pracy.	Wydział Edukacji	praca ciągła
5. Promocja szkolnictwa zawodowego.	Wydział Edukacji  Wydział Kultury, Promocji i Współpracy z Zagranicą  Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła
6. Patronat nad Miejskim Konkursem Przedsiębiorczości dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych.	Powiatowy Urząd Pracy	

## VI. Działania wspomagające rozwój przedsiębiorczości.

Zadania i sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin realizacji
1. Obsługa konsultacyjno – doradcza osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy  Centrum Wspierania Samozatrudnienia	praca ciągła
2. Realizowanie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla osób bezrobotnych, w tym informowanie zainteresowanych o możliwościach pozyskania pomocy finansowej z różnych źródeł na rozpoczęcie działalności gospodarczej.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
3. Współpraca w ramach Bydgoskiego Paktu na rzecz Zatrudnienia z instytucjami sfery okołobiznesowej celem udzielania kompleksowej informacji na temat możliwości: - szkoleń, - pomocy publicznej na tworzenie miejsc pracy, - pomocy publicznej na samozatrudnienie, - pozyskiwania środków finansowych z funduszy unijnych na zatrudnienie, - wspieranie przedsiębiorczości poprzez możliwości poręczania kredytów dla małych i średnich przedsiębiorstw.	Wydział Rozwoju i Strategii Miasta  Bydgoski Fundusz Poręczeń Kredytowych  Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
4. Promocja przedsiębiorczości i równości szans na rynku pracy z udziałem partnerów zagranicznych.	Wydział Kultury, Promocji i Współpracy z Zagranicą  Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła
5. Doskonalenie „Internetowego Serwisu Gospodarczego” na stronach portalu miejskiego celem: - umożliwienia ciągłego dostępu do niezbędnych informacji, - udostępniania zebranych informacji przydatnych przy zakładaniu i rozwijaniu działalności gospodarczej, w tym m.in. dot. obowiązków formalno – prawnych, procedur administracyjnych, lokalnych podatków i opłat, ofert inwestycyjnych itp.	Wydział Rozwoju i Strategii Miasta	praca ciągła
6. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności.	Powiatowy Urząd Pracy	praca ciągła
7. Promocja spółdzielni socjalnych.		praca ciągła

8. Powstanie Centrum Pracy i Przedsiębiorczości.	Wydział Inwestycji Wydział Rozwoju i Strategii Miasta Powiatowy Urząd Pracy	2008 rok
--	--	-------------